

Referat af forældrebestyrelsesmøde d. 18. januar kl. 19,00-21,30 på teams

Punkt	Baggrund / forberedelse	Referat
<p>Godkendelse af dagsorden Ferie forespørgsel</p>	<p>Har tidligere været drøftet på temamøde med LMU.</p>	<p>Vi har normalt ikke sendt noget ud om tilbagemelding om pasningsbehov på vinterferien – men i år har vi lavet et opslag på Aula.</p> <p>I forhold til sommerferie virker tilbagemeldingsformen da bedst som opslag ved den enkelte dagplejer eller elektronisk?</p> <p>Der foretrækkes fysisk opslag, da det giver mulighed for at snakke med dagplejeren.</p> <p>Kan vi bevare den gode dialog – og samtidig sikre bedre tilmelding/afmelding?</p> <p>Der bliver lavet et fysisk opslag, samt et opslag til alle forældre på Aula vedr. sommerferie og ferieforespørgsel. Hvis forældre ikke har svaret inden en given dato, melder vi automatisk fri, og forældrene skal kontakte dagplejekontoret, hvis der sker ændringer.</p>
<p>Nyt fra formanden</p>		<p>Intet nyt fra formanden 😊</p>
<p>Nyt fra ledelsen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Corona</li> <li>• Kapacitet</li> <li>• Situationen på dagplejekontoret</li> <li>• Kommunikations strategi</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Corona gennemgang – smittede medarbejdere er et issue som giver udfordringer, specielt i placering af gæstebørn.</li> <li>- Gennemgang af nødplan A-&gt;D.</li> <li>- Vi diskuterer vigtigheden af, at sikre vedblivende informativ kommunikation omkring smitte, råd og restriktioner – for at sikre, at de ”nye” forældre får en samlet informationspakke.</li> </ul> <p>Kapacitet d. 1. jan. = 531 børn, det falder desværre for hurtigt set i lyset af, hvor mange børn, der er i Skanderborg. Vi har 167 ansatte dagplejere.</p>

		<p>Dagplejekontoret, der er pt., en til to vakante lederstillinger. Vi arbejder med at tilpasse organisationen til dette.</p> <p>Kontrakt for 2022 er blevet godkendt. godkendt Årshjul / årsplan – under udarbejdelse</p> <p>Kommunikationspraktikant i 1 mdr., som hjælper med dagplejepræsentationerne. Og up date af processen omkring dette 😊</p>
<p>Budget</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Regnskabsafslutning</li> <li>• Budget 2022, principper for budgettets anvendelse</li> </ul>	<p><b>Bestyrelsen skal iflg. Dagtilbudsloven:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>Bestlutte principper for anvendelse af den afsatte budgetramme</i></li> <li>▪ <i>Bestyrelsen godkender dagtilbuddets budget inden for de af Byrådet afsatte rammer</i></li> </ul> <p>Man kan evt. tage udgangspunkt i følgende principper:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Retfærdighedsstyring</u> = alle får det samme, f.eks. i legetøjspenge, kilometer afstand for kørsel til legestuer</li> <li>• <u>Behovsstyring</u> = der godtgøres et særlig behov via f.eks. ansøgning eller gennem pæd. leder.</li> <li>• <u>Aktivitetsstyring</u> = Der afsættes særlige puljer,</li> </ul>	<p>Gennemgang af regnskab for 2021, det ender med et underskud på ca. 1,2 mill. Kr. Der mangler dog refusioner mellem 300-400.000 kr.</p> <p>Gennemgang af 2022 budget og de udfordringer som spiller ind på denne. Med det aktuelle børnetal på 530 børn får vi et samlet budget på godt 70.000.000 kr. Det dækker kun lige lønninger, så med et skrabet driftsbudget og et overført underskud, er status ved årets start et underskud på 4,5, mill. Kr.</p> <p>Er vi som forældrebestyrelse okay med den kvalitet og den standard/aktiviteter det samlede driftsbudget lægger op til.</p> <p>Skal vi invitere nogle politikere med til bestyrelsesmøde / lave en skrivelse som kan bruges til at dele bredt?</p> <p>Sygefravær er også medvirkende til et underskud, da vi har en aktuel sygefraværspå 9%, og vi kun kompenseres økonomisk op til 6 %. Det giver et underskud på budgettet på godt 2 mill. kroner.</p> <p>Specielt langtidssygdom/fastholdelse af medarbejdere diskuteres. Er vi for tålmodige?</p>

	<p>der kan/ skal understøtte særlige aktiviteter i overensstemmelse med kontrakt og indsatsområder</p>	<p>Bliver der udført APV på dagplejerne – ja, en 3-1 APV netop udført og her er der særligt kommet tilbagemeldinger på følgende:</p> <p><b>Fysisk</b> - Særligt udfordringer ift. på vognparken og ekstra Corona rengøring.</p> <p><b>Psykisk</b> – særligt udfordringer ift. alene arbejde pga. Corona.</p> <p>De få pengene, der skal kanaliseres ud til dagplejerne fordeles efter et retfærdighedsstyrings princip, så alle får lige meget.</p> <p>Der opfordres til at genbruge i høj grad af det legetøj, der kommer ind fra dagplejere, der stopper.</p>
<p>PAUSE</p>		
<p>Stormøde</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beretning</li> <li>• Hvordan afvikler vi valget?</li> </ul>		<p>Torsdag uge 17 – 28/4 formodet aften møde. 18.30 – 21,30 timer.</p> <p>Invitation – info på Aula og ophængning ved dagplejen / tilmelding hos dagplejen</p> <p>Beretning – fysisk præsentation + deling af video efterfølgende.</p> <p>Forældrebestyrelsen:  Mikael på valg (Ikke genvalg)  Lene på valg (muligt genvalg)</p> <p>Dagpleje repræsentant:  Stinne på valg (ikke genvalg)</p> <p>Opstilling på stormøde / før stormøde  Valg via Aula</p>

		Corona Plan B – Video beretning, opstilling på e-mail, valg via Aula.
<p>Det politiske udvalg:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lokaler til fællesskaber</li> <li>• Invitation</li> </ul>		<p>Hvordan stiller vi os op og ønsker at komme med input til det politiske udvalg. Vi ved ikke, hvornår punktet udvalgsbehandles.</p> <p>Steffen + Mikael + (Else) laver et oplæg til invitation til snak ang. lokaler til fællesskaber og budgetstruktur til driften.</p>
Kommende møder		<p>Torsdag uge 8 (24/2) – 19.00 @ Fælleden</p> <p>Tirsdag uge 14 (5/4) – 19.00 @ Fælleden</p>
Evt.		Bestyrelsen opfordres til at tjekke hjemmesiden/præsentationer, når vi om ca. tre uger er kommet længere med dette.