




Referat af forældrebestyrelsesmøde d. 28. september

PUNKT	BAGGRUND/ FORBEREDELSE	REFERAT
Mødeledelse og valg af referent		Mikael Afbud Lene og Nanna, fraværende Merete.
Nyt fra formanden		Forespørgsel fra Virring borgerforening ang. om Dagplejen vil være bruger af en ny stor natur legeplads. Det vil Dagplejen gerne. Mikael er i dialog med Borgerforeningen om dette.
Opfølgning fra sidste møde vedr. synliggørelse af pladser: Til orientering	<p>Vi har iværksat en undersøgelse af, hvordan dette evt. kan lade sig gøre, og har bl.a. sendt flg. forespørgsel ud til andre kommuner:</p> <p><i>I Skanderborg Dagpleje arbejder vi med et projekt, der skal være med til at sikre at flere forældre skriver deres barn op til dagpleje.</i></p> <p><i>Vi hører fra mange, at det er en forhindring, at de ikke kan se, hvornår dagplejen får en ledig plads (er bange for at "spilde" en af deres fire prioriteringsmuligheder.</i></p> <p><i>Samtidig er vi bekymrede for, om en indsigt i de ledige pladser, kan være med til at skabe skuffede forventninger, da ventelisten kan være lang, eller vi anvender pladsen internt m.v.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Om i har særlige tiltag fra dagplejens side, der skal øge forældres interesse for at skrive op til dagpleje?</i> • <i>Hvilke anvisningsprocedurer, der benyttes, herunder</i> • <i>Hvem deltager i anvisningen af børn til dagplejen?</i> • <i>Hvor tidligt anvises børnene i forhold til opstart?</i> • <i>Offentliggør I og evt. hvordan: Tidspunktet for ledige pladser i det enkelte dagplejehjem, og evt. den enkelte dagplejers venteliste?</i> 	Update på status ang. forundersøgelsen om hvordan Dagplejen eventuelt kan give mere synlighed for forældre i opskrivningsfasen fremadrettet.

<p>Sygdom, RS virus – kommunikation om dette, til Beslutning</p> <p>Forældrebestyrelsen i dagtilbud Ry, har lavet en plakat, kan vi lade os inspirere af dette.</p> <p>Desuden er der en omfattende information på regionens hjemmeside</p> <p>Endelig har Sundhedsstyrelsen lavet en plakat.</p> <p>Vi skal drøfte, hvordan vi laver en hensigtsmæssig kommunikation om dette.</p>	<p> Hvordan har dit barn det i dag.pdf</p> <p>Se link fra Region Midt</p> <p>https://www.rm.dk/sundhed/sundhedstilbud-og-forebyggelse/born-og-unge/foraldrerejledninger/rs-virusinfektion/</p> <p> plakat.pdf</p>	<p>Vi drøfter under dette punkt primært kommunikationen mellem dagplejer og forældre i situationer med syge børn.</p> <p>Det kan mærkes i dagplejehjemmene at forældrene har været presset i lang tid ang. børns sygdom.</p> <p>Der kan også være en generel bekymring for smittespredning både hos dagplejere og hos forældre.</p> <p>Så hvordan kan vi hjælpe hinanden:</p> <p>Feedback for besked på Aula – også omhandlende RS-virus - det var en positiv og godt timet besked.</p> <p>Vi drøfter de udfordringer, der kan være i dialogen mellem dagplejere og forældre, f.eks. i forhold til vurderingen om barnet er sygt, ”panodilbørn” og hjemsendelse.</p> <p>Hvis det bliver konflikt fyldt, så er lederen som regel involveret</p> <p>Vi lader os inspirere af, en lille plakat, som er lavet af en forældrebestyrelse i et andet dagtilbud. Og forældrebestyrelsen i dagplejen vælger at sende en lignende ud med få ændringer.</p> <p>Endelig vendte vi lige om, hvorvidt forældre skal give besked til dagplejeren, når deres barn er klar efter sygdom.</p> <p>Vi har ingen regel, men det er god stil at melde ind.</p>
---	---	--

Referat af forældrebestyrelsesmøde d. 28. september

Pause		
<p>Procesplan for mad og måltidspolitik til orientering og godkendelse</p>	 <p>Udkast til procesplan Madmod og madglæde</p>	<p>Skanderborg kommune har ansat et klima og grøn omstillings konsulent. Dagplejen er blevet anbefalet at ansøge klimapuljen for at få midler til udrulning af principperne i "Madmod og madglæde" Det kan være til foredragsholder til stormøde, kompetenceudvikling af dagplejerne m.v.</p> <p>Muligt at bruge stormøde til kickoff på måltidspolitikken.</p> <p>Vi mener det giver mening at sende fødevarelisten ud med det samme. Ellers tiltræder bestyrelsen den fremlagte implementeringsplan.</p>
<p>Deltagelse i dialogmøde, og bestyrelseskursus</p>	<p>Dialogmøde med Børne og undervisningsudvalget d. 6. okt.</p> <p>Bestyrelseskursus d. 4. november.</p>	<p>Dialogmøde: Steffen vil gerne deltage.</p> <p>Bestyrelseskursus: Steffen og Stinne vil gerne deltage. Andre kan også nå at melde sig på, besked til Else</p>
<p>Strategi for rekruttering</p>		<p>Rekruttering kommer ikke i det tempo som vi gerne vil have. PT. er der større afgang end tilgang af dagplejere.</p> <p>Der har været prøvet med flg. tiltag: Reklamer i biograferne Lys stander annoncer På kommunens hjemmeside/job portaler Målrettet reklame i lokalblade Åbent hus i område</p>

Referat af forældrebestyrelsesmøde d. 28. september

		<p>Reklamebarnevogn Facebook video Avisomtale af ægtepar Gl. Rye som stordagpleje FOA har lavet materiale til rekruttering Jobcenter har direkte kontaktet potentielle ledige.</p> <p>Vi har ingen data som siger noget virker bedre end andet.</p> <p>Erfaring er, at der kan være et langt tilløb for at søge stillingen: Første gang man ser stillingsopslaget søger man ikke. Anden gang snakker man med familien. Tredje gang søger man.</p> <p>Vi drøfter om kan udvande rekrutteringen ved overeksponering af jobbet. Og samtidig tale vi om begreberne ordre vinder /markeds kvalificering</p> <p>Endelig talte vi om, hvorvidt muligheden for at blive profildagplejer kan have en betydning i en rekrutteringssammenhæng.</p> <p>Var det en ide, at lave målrettet rekruttering på uddannelsesinstitutioner.</p>
<p>Nyt fra ledelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Budget • Kapacitet • Ledelsessituationen 		<p>Budget er næsten i balance pga:</p> <p>Da antallet af dagplejere er i større overensstemmelse med antallet af indskrevne børn</p>

Referat af forældrebestyrelsesmøde d. 28. september

		<p>Stordagpleje er dyr løsning, men er en god profilering af dagplejen, og det er lettere at rekruttere dagplejere til disse stillinger.</p> <p>Langtidssygemelding i ledelsesgruppen – ingen vikar</p> <p>Legestuer og fællesskaber: Processen er der, hvor der er ved at blive udarbejdet 10 pejlemærker for gode fællesskaber for børn, samt 10 pejlemærker for gode fællesskaber for medarbejdere.</p> <p>Efterfølgende skal man lokalt finde ud af, at organisere disse.</p> <p>Processen skal være med til at sikre fællesskaber for høj kvalitet for både børn og medarbejdere.</p>
Evt.		<p>Næste møde: 11/11-2021 Temadag d. 29.10 i LMU. Bestyrelsen inviteres til at deltage fra kl. 12,00 – 14,00. Her vil temaet være, hvordan vi kan styrke vores arbejde omkring sammenhængen til børnehaven, få det beskrevet i læreplanen.</p>