

Forslag til dagsorden til forældrebestyrelsesmøde d. 27. maj. kl. 19,00 på Skype

Punkt	Baggrund / forberedelse	Referat
Valg af referent		Joel Kjellander
Godkendelse af dagsorden		OK - Godkendt
<p>Nyt fra formanden, siden sidst.</p> <p>Svar vedr. om bestyrelsen kan fortsætte, det gælder også medarbejderrep.</p>	<p>Pt. sidder der 5 forældrerep. i bestyrelsen. Tre er valgt i 2018 (en enkelte har ikke længere barn i Daglejen) og to er valgt i 2019. Forældrerep. tilkendegiver alle, at ville fortsætte i bestyrelsen det kommende år. Det betyder, at de tre valgte medlemmer fra 2018 er på valg ved førstkommande valgmøde og de medlemmer valgt i 2019 forstætter til det andet valgmøde fra nu af. Førstkommande nyvalg foretages, når forsamlingsforbuddet ophæves.</p> <p>Tak for mail. Det lyder som en god plan. Grønt lys herfra. Charlotte Styver, Chef for dagtilbud.</p>	<p>Bestyrelsen fortsætter indtil, der kan foretages nyvalg.</p>
Arbejdsgruppe vedr. opfølgning på møde med politikere fra Undervisnings- og børneudvalget		<p>Oplæg Gr. Fastholde udfordring omkring når DP børn skal i BH og den udfordring der er i forhold til at kunne vælge børnehave. Børnehaverne er ofte optages af institutionens egne vuggestuebørn.</p> <p>Hvordan kan vi skabe fleksibilitet og hvordan kan vi hjælpe/byde ind for at støtte i processen</p>

		<p>Oplæg er at lave et dialogmøde med Charlotte Styver, chef for dagtilbud. + rep. fra en BH og en Vuggestue.</p> <p>Vendt på bestyrelsesmødet. Vigtigt at være præcis på dagsorden og formål. Hvad tænker vi et møde kan bibringe af aktiviteter.</p> <p>Agenda kunne være: Hvordan kan vi sikre lige rettigheder for DP og Vuggestue i overgang til BH. Hvad vil det betyde? (Sikre en god overgang Allokere pladser)</p> <p>Vi skal gå med <u>en</u> dagsorden – vigtigt.</p> <p>Måske er det smartere at gå ledelsesvejen i stedet for et bredt dialogmøde med andre forældrebestyrelser.</p> <p>Else inviterer CS til næste dialogmøde – Opfølgning på møde med politikkerne – Hvordan kommer vi videre?</p>
Arbejdsgruppe vedr. tilføjelse til kostpolitikken		<p>Et større samarbejde med LMU kunne omhandle kostpolitik.</p> <p>Workshop med LMU hvor der er udformet spørgsmål, som skal diskuteres i mindre grupper – 3 grupper med hvert sit spørgsmål – opsamling, ideer nedskrives og de kan komme med på middagsmøder i legestuer som dialog tema.</p> <p>Forslag til spørgsmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Kan vi gøre noget for at dagplejen bliver mere bæredygtig og økologisk. · Hvordan gør vi opmærksom på det, vi allerede gør i forhold til mad og måltider.

		<ul style="list-style-type: none"> · Hvordan får vi kommunikeret med forældrene om, hvad børnene er blevet tilbudt at spise i dag <p>Nye principper udarbejdes efterfølgende ift kommende kostpolitik.</p> <p>Workshop i efteråret (okt/nov) – dagsmøde (Tidspunkt på dagen – aftenmøde fra kl. 17 til ? – LMU spørges ift tidspunkt)</p> <p>Kan vi have flere emner på denne workshop ud over kostpolitik?</p> <p>Evt. Fleksible mødetider, ferieplanlægning (et år af gangen – udgangspunkt i private børnepassere)</p> <p>Beslutning: Michael, Else og Lene tager med på et LMU møde i forhold til fleksible åbningstider</p>
<p>Coronatiden, hvad tager vi med os: Vi har bl.a. fået øje på:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det kunne handle om, hvor mange læringsmuligheder, der er i uderummet. • Hvordan sygefraværet blandt børn og voksne har været faldende. Ikke så mange snotnæser eksempelvis. Øget hygiejne har en betydning • Omfanget af legetøj, kunne det minimeres til glæde for børnenes fantasi 		<p>Ledelse og styring kommer meget i spil i sådanne situationer, kan vi lære noget af dette i forhold til forandringsledelse.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Har lært noget omkring kommunikation • Stort selvansvar hos den enkelte medarbejder • Har fremmet kreativiteten • Hvad har børnene oplevet ved COVID 19. <p>Nu skal vi tilbage til "hverdagen" igen efter COVID 19 hvor alle beslutninger blev truffet ud fra et sundheds og hygiejne perspektiv. Nu skal vi tilbage og have pædagogikken i fokus.</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Nærværet når man er alene med sin børnegruppe og ikke forstyrres af kollegaer og krav om samvær • Betydningen af den kollegial sparring • Tilsyn under nye former 		<p>Ale DP har håndteret situationen super flot. Børnene er mødt med de behov, de har haft brug for.</p>
<p>Den styrkede læreplan</p>	<p>Status på processen med udarbejdelse af en læreplan for Skanderborg Dagpleje</p>	<p>At vi har bedt om udsættelse med at aflevere den fysiske læreplan. Vi er i en transition, hvor fokus skal tilbage på pædagogikken, og hygiejne og sundhed er elementer, der skal medtænkes En mulig bevidstgørelse af, hvordan der også har været arbejdet med læreplanen – også i den sidste tid. Bruge det pædagogiske grundlag som afsæt for at tale om dette på tilsyn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Leg • Læringsmiljøerne • Forældresamarbejde • Børn i udsatte positioner • Sammenhæng • Dannelse og børneperspektivet • Sammenhænge • Læring • Børnefællesskaber
<p>Aula, nedsættelse af arbejdsgruppe, der skal komme med input til Dagplejens kommunikationsstrategi ud fra <u>et forældreperspektiv</u>:</p> <p>V har i kontrakten for 2020 beskrevet:</p>	<p>Arbejdsgruppen skal være med til at afdække: Information og kommunikationsbehovet: De forskellige aktører:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ledelse og forældre • Dagplejer og forældre • Forældre og forældre 	<p>Forventet driftsstart dec .2020</p> <p>Nu skal vi til at se på hvilket indhold og krav vi vil stille til Aula tilpasset Dagplejen.</p> <p>Vigtigt at vi får udarbejdet en kommunikations strategi – hvad har forældre behov for og hvad har ledelsen brug for at kunne kommunikere</p>

<p>Forventningsafstemning om den daglige og digitale kommunikation i forbindelse med opstart i Dagplejen på kontaktmødet.</p> <p>Herunder konkret videreudvikle og målrette forældrekommunikationen og den digitale understøttelse heraf, så alle forældre har let og overskuelig adgang til relevante informationer om barnets hverdag, trivsel og læring.</p> <p>Følges evt. op af en brugerundersøgelse blandt forældre – eller via konkret feedback fra udvalgte forældre.</p>	<p>De forskellige niveauer:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Fælles dagpleje ✓ Område dagpleje ✓ Legestuegruppe dagpleje ✓ Dagplejer <p>De forskellige kanaler:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Aula, forskellige niveauer ▪ Daglig kommunikation med dagplejer 	<p>Der nedsættes en arbejdsgruppe: Joel, Marie, Britt, Else. Else sender oplæg ud og indkalder til skype-møde</p> <p>Husk præsentationerne af Dagplejerne.</p>
<p>Nyt fra ledelsen: Budget Kapacitet Næste møde</p>		<p>Budget Forventet underskud på min 750.000 DKR – helt store synder – værnemidler. Priser på værnemidler er eksploderet</p> <p>Der er passet 627 børn pr. 1. juni – der er budgetteret med 630. Vi 185 dagplejere ansat. Der er flere dagplejere, der går på pension / efterløn. Her er og nu er der ansat 7 nye dagplejere.</p> <p>Vi søger stadig i Hørning, Stilling, Herskind, Bjedstrup, Ry. Forventer vuggestue i Bjedstrup, da vi ikke kan få ansat folk i området – ingen ansøgere</p> <p>Torsdag lukkes gæstehuset i Hørning</p> <p>Næste møde: 30 juni forventes at kunne gennemføres på Fælled</p>
<p>Evt.</p>		

