

PUNKT	BAGGRUND/ FORBEREDELSE	REFERAT
Ordstyrer, referent	Afbud: Stinne, Lene og Stinne	Mikael / Nanna
Nyt fra formanden, næstformanden, til orientering <ul style="list-style-type: none"> Bestyrelseskursus Temaaften om Bæredygtighed 		Bestyrelseskursus d. 4/11 for forældrerepræsentanter i alle kommunens bestyrelser. Vi kan konkludere, at dagplejen er en særlig hybrid, og at man ikke kan føre tilsyn i dagplejen på samme måde som i en "almindelig" daginstitution. I forlængelse af bestyrelseskurset, blev der talt om, om vi skal udvide forældrerepræsentantskabet i Dagplejens bestyrelse, da vi repræsenterer den største gruppe børn og forældre i kommunen.
Opfølgning fra sidste møde		Ingen kommentarer
<p>a. Fællesskaber i Dagplejen Til orientering og drøftelse</p> <p>b. Lokaler, vil bestyrelsen reagere på den politiske beslutning?</p>	<p>a. Vi er nu i processen, så langt at vi kan fremlægge pejlemærkerne for gode fællesskaber for børn og gode fællesskaber for dagplejere. D. 15. afholder vi en aften for alle dagplejere, hvor der igangsættes en proces med at danne lokale fællesskaber ud fra disse pejlemærker. Se bilag.</p> <p>b. På sidste udvalgsmøde blev der truffet følgende beslutning vedr. dagplejens lokaler til Fællesskaber:</p> <ul style="list-style-type: none"> <i>at udvalget anerkender, at der er behov for, at dagplere har mulighed for legestuer. På den baggrund udarbejdes en belysning</i> 	<p>a. Der er foretaget en brugerundersøgelse blandt dagplejerne, der bl.a. viste, at der er lokale forskelle i fællesskab ved de forskellige dagplejere, afhængig af, om man bor i by eller på land og hvor tæt man har kollegaer på sig. Der blev desuden diskuteret for eller imod legestuer; børnene skal også kunne trives i de store fællesskaber, men hvem skal tilgodeses, hvis en dagplejer eksempelvis har to store børn, som gerne vil afsted i legestue, og to små, der kun lige er startet?</p> <p>Fællesskabsaften desværre aflyst pga. Corona, men der planlægges to erstatningsdage hen i foråret.</p> <p>Bestyrelsen godkender, at de to dage pæaceres i arbejdstiden, således den en halvdel af dagplejerne</p>

	<p><i>af dagplejens muligheder for legestuer i Skanderborg Kommune.</i></p>	<p>kommer afsted en dag. Og den anden halvdel en anden dag. Gerne frededag. Forældrene opfordres til at holde børnene hjemme, men med mulighed for gæsteplacering uden for eget område. Bestyrelsen ønsker af forældrene varsles min. 8 uger i forvejen.</p> <p>c. Ca. 95 dagplejere mangler mulighed for legestue. Flere og flere legestuepladser er flyttet rundt og siden tabt, særligt efter Corona. Bestyrelsen drøftede muligheden for aktivt at gå ind i denne problematik, og overvejer at gå i dialog med det nyvalgte Undervisnings- og børneudvalg.</p>
PAUSE		
<p>Sammenhænge og overgange, opfølgning fra temadage med dagplejens LMU Til beslutning</p>	<p>Der kom både forslag til principper for sammenhænge, samt forslag til refleksionsspørgsmål. Fremsendes inden bestyrelsesmødet</p>	<p>Forslag godkendt.</p> <p>Der skal gives inspiration til forældre om muligheden for 2-års samtale, samt overgang til børnehaven</p>
<p>Kontrakt 2022. Til drøftelse og evt. indstilling.</p>	<p>Direktionen har udpeget tre udviklingsspor, som skal afspejle sig i den komme ned kontrakt.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Bedre eksekvering af Byrådets beslutninger</i> 2. <i>God ledelse og bæredygtig organisation</i> 3. <i>Opfølgning og virkning for borgerne.</i> <p>Jeg vil på mødet sige lidt om, hvordan vi dagplejens kontrakt tænker, at koble os til disse spor.</p>	<p>Bestyrelsen indstiller disse fokuspunkter, ind under de tre udviklingsspor:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Bedre eksekvering af Byrådets beslutninger</i> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Madmod og madglæde</i> 2. <i>God ledelse og bæredygtig organisation</i> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Stillingtagen til ledelsesspænd, ansættelse af ny leder</i> • <i>Nedbringelse af sygefravær til 6%</i> • <i>Rekruttering og fastholdelse</i> • <i>Fællesskaber</i>

		<p>3. <i>Opfølgning og virkning for borgerne.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Evalueringskultur</i>
Ferie. Til orientering	Et tilbagevendende spørgsmål. På Temadagen drøftede vi, hvordan vi får skabt den gode dialog og bedste ressource udnyttelse i forhold til ferieperioder.	<p>Skal forældre spørges ind til ferie/fridage i efterårs- og vinterferien, så ressourcerne bedst udnyttes?</p> <p>Vi prøver det af i 2022 med henblik på at få nogle erfaringer.</p>
<p>Kommunikationsstrategi, til drøftelse og videre proces.</p> <p>Da vi har mange tunge punkter på til dette møde, kunne punktet måske udskydes</p>	<p>Dette punkt stod på vores oprindelige oversigt ved bestyrelsesårets start.</p> <p>Vi har igangsat en proces om dette på kontoret, men er ikke helt i mål. I får det foreløbige arbejde med som bilag.</p>	Punktet udskydes
<p>Nyt fra ledelsen: Til orientering</p> <p>Budget</p> <p>Ledersituationen</p> <p>Kapacitet, rekruttering</p>		<p>Budget: Mindre underskud, da stordagplejen koster. Dette var forventet.</p> <p>Ledersituationen: En leder sygemeldt + en vakant stilling</p> <p>Kapacitet og rekruttering: 171 dagplejer og 554 børn.</p> <p>En forældrerep. fra bestyrelsen inviteres med til evt. ansættelsessamtaler.</p>
Evt.		Næste bestyrelsesmøde: 18. januar 2022