

Forældrebestyrelsesmøde d. 17. august

Referat fra forældrebestyrelsesmøde d. 17. aug.

Afbud: Stine, Lene og Steffen

Punkt	Baggrund/ forberedelse	Referat
<p>Nyt fra formanden: Der er indirekte kommet en henvendelse vedr. pladsanvisningen. Til drøftelse og evt. opfølgning</p> <p>Henvendelse fra Lene</p>	<p>Se bilag. Det skulle også være sendt direkte til Pladsanvisningen</p> <p>Henvendelsen drejer sig om tre forhold:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ansættelse af dagplejer</li><li>• Gæstepleje</li><li>• Fællesskaber</li></ul>	<p>Henvendelse vedr. pladsanvisningen. Udfordringer med at holde børn i dagplejen fordi de kommer bagerst i køen til børnehave. Det opleves at børn bliver stående på ventelisten selvom de bliver ved med at afslå de dagplejepladser der tilbydes. Else har snakket med pladsanvisningen i Randers og der har forældre 6 prioriteter imod Skanderborgs 3 prioriteter. Det giver flere forældre et billede af at blive hørt Løsning – Der skal bygges mere og gerne rene børnehaver ☺ Vi er enige i problemstillingen Måske skal man holdes fast i sit valg. Ellers skal der holdes pladser i børnehaven frie til dagplejebørn. Forslag til handleplan: Skriv til politikerne: Vi har igen modtaget henvendelse med problemstillingen og enige i den. Er der nogen planer for at løse udfordringen? (Formand og Else skriver)</p> <p>a. Ansættelsesforløb af dagplejer: Else redegør så godt som muligt, med hensyntagen til at det er en personalesag. Det er Elses opfattelse at proceduren er fuldt som sædvanligt, dog gør oplevelsen af forløbet fra den anden part indtryk. Forældrerepræsentanterne er trygge ved Elses redegørelse og stoler på proceduren fremadrettet. Else har snakket med Lene efter henvendelse og afklaret med hende.</p> <p>b. Gæstedagpleje: Ved pludselig sygdom er det selvfølgelig svært. Ved planlagt fravær er der mange steder hvor forældre og dagplejere gør en indsats for at børn og gæstedagplejere mødes inden. Dog er der erfaringer med at opleve mange forskellige gæstedagplejere ved planlagt fravær.</p>

		<p>Gæsteplaceringer skal altid ske under hensyntagen til barnet, driften og økonomien. Men hensynet til barnet er vigtigst.                  Gæsteplaceringer bliver især udfordret i en tid med højt sygefravær.                  Forslag til principper ved planlagt fravær:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gæstedagplejer skriver på forhånd til forældrene</li> <li>- Kontakt mellem fast dagplejer og gæstedagplejer hvor relevant info om barnet videregives</li> <li>- Kommunikation mellem forældre og dagplejer: Vi forsøger at se om barnet kan komme herhen. Det ser ud til at det kan lykkes. Eller, det kan ikke lykkes. Det bliver formegentligt her, men det er selvfølgelig ikke helt sikkert.</li> <li>- Man må gerne som forældre kontakte gæstedagplejer og spørge om man må komme på besøg</li> </ul> <p>Der er forslag ude om øget budget til gæstedagplejere – Præsenteres senere på møde</p> <p>c. Faglige fællesskaber:                  Generelt er der virkelig positive tilbagemeldinger på fællesskabsdagene. Der er møder i efteråret hvor der følges op på om alle er med i et fællesskab.</p> <p>Lene ønsker i øvrigt, at trække sig fra bestyrelsen</p>
<p>Budgethandleplan til drøftelse og godkendelse</p>	<p>Fremsendes umiddelbart inden mødet</p>	<p>Der er stort underskud primært pga. manglende børn. Den fremlagte handleplan har mest fokus på lønudgifterne, da der allerede er skåret kraftigt på driftsudgifterne. Der redegøres for de enkelte elementer i planen. Bestyrelsen har drøftet forskellige forslag til at kunne dele et positivt budskab omkring dagplejen. Facebook, postkort, aviser/medier. Forældretilfredshedsundersøgelsen skal vi have ud!! Måske skal vi have lavet en områdefordeling til at dele budskaber på Facebook.</p>
<p>PAUSE</p>		
<p>Opfølgning fra sidste møde, herunder prioritering af de foreslåede temaer:</p>	<p>Vi skal beslutte i hvilken rækkefølge og med hvilket formål, vi skal arbejde med de forskellige temaer.</p>	<p>Næste tema bliver: Forældresamarbejde og forældresamtaler. Herunder: Henvendelse fra far til barn hos en dagplejer der bliver langtidssygemeldt – Hvordan skal situationen håndteres:</p>

Forældrebestyrelsesmøde d. 17. august

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kommunikation om gæstedagpleje</li> <li>• Minimumsnormeringer, herunder organisering af gæstedagplejen</li> <li>• Opfølgning på processen om fællesskaber, herunder lokaler.</li> <li>• Forældresamarbejde, kommunikation, forventningsafstemning, og forældresamtaler</li> <li>• Dagplejen ind i fremtiden</li> </ul>		<p>Else sender noget materiale inden næste møde.</p>
<p>Nyt fra ledelsen, herunder Corona kommunikation</p>		<p>Forældrebestyrelsen godkender Elses forslag til Corona tekst</p> <p><b>Else orienterede om landsdækkende undersøgelse, der viser at medarbejdertilfredsheden er i top for dagplejere.</b>          Alle dagplejere skal på førstehjælpskursus i løbet af efteråret.</p>
<p>Evt. og punkter til næste møde</p>		<p>Næste møde d. 29.sept.          Temadag med Dagplejens LMU d. 28. okt.</p>