

Referat fra forældrebestyrelsesmøde i Dagplejen d. 16. jan. 2023

Der er afbud fra Stiine, som jo på mail har meddelt, at hun ønsker at træde ud af bestyrelsen. Desuden vil Steffen gerne stoppe som næstformand, og i stedet fungere som suppleant. Der er afbud fra Sanne.

Punkt	Baggrund/ forberedelse	Referat
Velkommen, valg af referent	Billeder og kontaktoplysninger, hjemmesiden	Else valgt som referent Vi gennemgik listen med kontaktoplysninger og Else sørger for en opdatering på hjemmesiden.
Den aktuelle situation i Dagplejen, herunder: <ul style="list-style-type: none"> • Anvisning af børn, opfølgning på henvendelse til Trine Frengler • Kapacitet • Lederskifte, deltagelse i ansættelsesudvalg • Lokaler, Tiny house 		<p>Øssur forsøger at lave en aftale med Trine Frengler om deltagelse i næste bestyrelsesmøde d. 9. marts som opfølgning på drøftelsen om dagplejeforældres lige adgang til børnehave.</p> <p>PT. er der ansat 150 dagplejere og indmeldt 480 børn. Det er stadig en stor udfordring at rekruttere dagplejere. Christina vil med sine marketingsbriller se på det materiale, som vi har til rekruttering. Merete sender.</p> <p>Else har valgt at opsig sin stilling pr. 1.5. 23. Der er igangsat en proces med ansættelse af ny kontrakt holder. Forældrebestyrelsen kan deltage med en rep. i ansættelsesudvalget. Det bliver Øssur.</p> <p>Der er arbejdet med en projektbeskrivelse i forhold til at undersøge muligheden for at arbejde med et Tiny house projekt til de faglige fællesskaber i Ry.</p> <p>Efter afholdelse af bestyrelsesmøde er projektet blevet afvist af Skanderborg kommune.</p>
Budget, principper for budgettets anvendelse	Gennemgang af det foreløbige budget for 2023	Else fremlagde budgettet, som det kan se ud i 2023 med udgangspunkt i 465 indmeldte børn.

	<p>Bestyrelsen skal ifølge dagtilbudsloven beslutte principper for budgettets anvendelse. Vi har tidlige arbejder med følgende principper: Det gælder de børnerelaterede udgifter</p> <ul style="list-style-type: none"> • Et retfærdighedsprincip • Et aktivitetsprincip • Et behovsprincip 	<p>Her vil vi komme ud med et underskud på knap 5 millioner. Det skyldes bl.a. sygefravær, under finansiering på løn og på visse driftsudgifter.</p> <p>Der er disponeret med følgende driftsudgifter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nyansættelser 5 dp (11) • Legetøjsspenge 900 kr. pr. dp • Fællesskabsspenge 100 kr. pr. dp • Inventar 300.000 kr. • Fællesskabsdage 40.000 kr. <p>Bestyrelsen ønsker desuden, at der skal søges om merbevilling i forhold til at kunne indkøbe PC'er til alle dagplejere, således de kan tilgå de værktøjer (Hjernen og hjertet) der stilles til rådighed i forbindelse med udvikling af tilsynsopgaven.</p>
Kaffepause		
<p>Stormøde 23:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forslag til program • Beretning fra bestyrelsen • Valg til bestyrelsen 	<p>Oplæg fra arbejdsgruppen. Velkomst Oplæg Susanne Hermansen; Oplæg om leg og fællesskaber med indlagte, refleksionspauser Bestyrelsesberetning, oplæg til valg Pause, forplejning??? Legestationer, hvor dagplejere viser leg.</p>	<p>Hørning hallen er reserveret Vi aftalte et mødetidspunkt fra kl. 18,00-21,00 Der var et ønske om, at der medbringes fælles kaffekurve Øssur holder beretning.</p> <p>Følgende fortsætter: Øssur Nielsen, Jacob Binderup, Christina Hjorth Følgende er på valg: Steffen Kristensen, ønsker at være suppleant Nanna Stærmosen, stiller ikke op igen Merete Lindholm?</p>
Børn holder mindre ferie	Punkt fra sidste møde	<p>Vi er usikre på, om dette er en myte, eller det kan underbygges med data. Vi går ikke videre med punktet</p>
Status kontrakt Evaluering læreplan		<p>Der er indgår to faglige kontraktmål og tre organisatoriske mål i kontrakten:</p>

		<ul style="list-style-type: none">• Udvikling af tilsyn• Madmod og madglæde <ul style="list-style-type: none">• Nedbringelse af sygefravær• Bedre anvisning af børn til dagplejen• Rekruttering og fastholdelse <p>Christina giver feedback på, hvordan vi har formuleret os om anvisning, så vi måske kan få en bedre kommunikation til forældre om dette.</p> <p>Vi bruger indsatsområdet Madmod og madglæde, som afsæt for evaluering af læreplansarbejdet: Der laves en selvevaluering / spørgeskema hos dagplejerne med udgangspunkt i de evalueringsspørgsmål, som bestyrelsen tidligere har formuleret:</p> <p>I hvor høj grad:</p> <ul style="list-style-type: none">• Snakker du om måltider med forældre, specielt nye forældre?• Opfordrer du børnene til madglæde og mad mod?• Involverer du børnene i måltidet?• Støtter du op om principperne i Dagplejens ”Mad mod og madglæde” <p>Vi udvider med følgende spørgsmål:</p> <ul style="list-style-type: none">• I hvor høj grad har du ændret i den mad, du serverer for børnene i en mere bæredygtig retning siden Stormødet i 2022?• I hvor høj grad har du været i dialog med forældrene om principperne i Dagplejens ”Madmod og madglæde”? <p>Desuden ønsker bestyrelsen, at der følges op med en lignende undersøgelse blandt forældrene senere på foråret.</p>
--	--	---

Dialogmøde	<p>Som I ved, er Børne- og Ungdomsudvalget ved at lave en ny Børne- og Ungepolitik. Det arbejde vil vi i udvalget gerne involvere jer tæt i. Derfor inviteres I til følgende to dialogmøder i 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Torsdag den 13. april 2023, fra kl. 19.30-21.00 • Torsdag den 5. oktober 2023, fra kl. 19.30-21.00 <p>På det første dialogmøde vil temaet være jeres input den nye Børne- og Ungepolitik. På det andet dialogmøde vil temaet være drøftelse af forslag til ny Børne- og Ungepolitik.</p> <p>Dialogmøderne afholdes i Byrådssalen på Fælleden.</p>	Øssur og Jakob deltager?
Næste møde	D. 9. marts.	Vi skal gennemgå drejebog for Stormødet, samt tale om beretning. Evt. deltagelse af Trine Fregler.