

Forældrebestyrelsesmøde d. 1. marts kl. 19,00-21,30

Forslag til dagsorden

Punkt	Baggrund og forberedelse	Referat
Valg af Referent		Mikael
Nyt fra Formanden		
<p>Vag af ny bestyrelse: Beretning - Hvad har vi nået i den sidste periode? Webinar Valg metode og valgperiode</p>	<p>Jeg har lavet et lille overblik over punkter, der har været arbejdet med og taget beslutning om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deltagelse i ansættelse af leder • <u>Mad og måltider</u> (undersøgelse hos dagplejerne, temadag med LMU, udarbejdelse af principper for madmod og madglæde. • <u>Corona</u>: Kommunikation med forældrene, gæstedagpleje i en Coronatid, mundbind, åbningstid. • <u>Kapacitet og pladsanvisning</u>: Dialogmøde med Udvalgsformandskabet, dialog med Chef for pladsanvisning, div. skriftlige henvendelser og hørings svar bl.a. vedr. anvisningsregler, arbejde for lige adgang til børnehave for dagplejeforældre, forslag til hvordan Dagplejen kan medvirke til at afhjælpe kommunernes kapacitetsudfordringer: • RESERVEREDE PLADSER I BØRNEHAVERNE TIL DAGPLEJEBØRNENE • STOREBØRNS-DAGPLEJERE MED NATURFOKUS • OPFØRSEL AF IKKE-INTEGREREDE BØRNEHAVER • FLEKSIBLE UDMELDING AF DAGPLEJEN 	<p>Enighed omkring indholdet af beretningen. De ting der er nævnt dækker bredt hvad bestyrelsen har arbejdet med.</p> <p>Fælles snak omkring pladsanvisningsreglerne – de ulemper vi forudse, ved at gøre Dagplejen til et anvisningsdistrikt, er desværre er også sket.</p> <p>Beretningsmæssigt kunne vi fokusere på:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ind i dagplejen - I dagplejen - Ud af dagplejen. <p>Britt skal filmes asap / beretning skal optages inden for 3 uger (ca).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Indhold kunne indeholde antal af dagpleje børn, antal dagplejere og geografisk overblik. - Forventet skal forældre klikke ind og se - Først som kalender invitation, så som besked, så på opslagstavlen og så som notifikation og så prikkes til forældre af

	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Åbningstider og feriepasning</u>: Brev til nye forældre om feriepasning. Mødetidsundersøgelse – endnu ingen handling på dette. • <u>Den styrkede pædagogiske læreplan</u>: Deltagelse i temadag med LMU. Forslag om øget fokus på sammenhæng. • <u>Principper for budgettets anvendelse</u> • <u>Principper for det daglige forældresamarbejde</u>: At dagplejerne som standard på daglig basis oplyser forældrene om: <ul style="list-style-type: none"> • Hvilke aktiviteter – hvad børnene har været optaget af i løbet af dagen. • Hvilken mad børnene har været tilbudt. <p>Vi mangler at tage stilling til indholdet af webinarret på baggrund af de tidligereudsendte forslag.</p> <p>Valgprocedure: Se tidligere fremsendte forslag til muligheder.</p>	<p>dagplejeren og centralt delt poster. (opslag, sms, eller lign?)</p> <ul style="list-style-type: none"> - De forskellige ting skal have forskellige navne (forskellige måder at henvende sig til folk på) - Video skal ligges ud og ikke som et link! - Velkommen, hvem er jeg og hvorfor er jeg her, vil du have indflydelse, hvordan stiller du op, intro til sidste 2 bestyrelses år - Enig om at KISS (<i>Keep it simple, Stupid!</i>) stadig holder! - Opstillingsmetode: Navn + Email -> "ja tak" / Pop-up med ja/nej = begivenhed! - Valgmetode: Kun relevant hvis der er "for mange" i forhold til ledige pladser! / ved behov vil vi have selvoprettelseslink sendt via Aula. - <i>Vil du have indflydelse?</i> - <i>Dagplejen har brug for dig!</i> - <i>Udskiftning i dagplejebestyrelsen</i> - <i>MF har ikke udskrevet valg, men...</i> - <i>Få erfaring med bestyrelsesarbejde</i> - <i>Sidste chance: Få indflydelse på dit barns hverdag</i> - Periode: 6 dage (udsendt midt i uge 11), 17->23/3 + 3 dage til valg. - Hvor mange er paa valg: Alle -> genopstiller: Mikael, Lene, Britt (Maria + Joel stopper) + 1 mangler + et par suppleanter
<p>Madmod og madglæde</p>	<p>Se den endelige udgave, bilag</p> <p>Der er kommet følgende input til den videre proces:</p>	<p>MAELK: Serveres i henhold til barnets alder (link til sundhedsstyrelsens anbefalinger)</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Principper skal sættes op i lækkert lay out • Der skal laves en videopræsentation til dagplejerne med oprids af baggrunden og den proces, der har ført til principperne. • Vi skal både arbejde med viden om mad, samt med vanebrud. • Inddragelse af dagplejerne, ”madspydspidser” • Tilsyn i en måltidssituation 	
<p>Sammenhænge og overgange</p>	<p>Vi foreslår at punktet tages med til den nye bestyrelse</p>	
<p>Tak for denne gang: Hvad har vi nået i den sidste periode? Hvad skal vi være obs. på i forhold til en ny bestyrelse? Punkter, der skal arbejdes videre med?</p>		<p>Fokus på at springe mellem nære og børne fokus til det brede og generelle og principielle. Bestyrelsen er borgerrepræsentation og dermed både politisk og embeds aktiv. En del af noget større - få et bredere perspektiv på den organisation dit barn er en del af! Innovativ ledelse af hele organisationen, og stor indflydelse og lydhørhed ind i organisationen fra forældrebestyrelsens synspunkt. Overraskende meget indflydelse, og mulighed for at bidrage ind i organisationsudviklingen. Tilgangen er at inddrage og tilknytte forældrene i ”maskinrummet” og hjælpe med organisations udviklingen.</p> <p>Introduktion til ny bestyrelse og forventningerne til dem som kommer med...</p> <p>Ting tager tid, men vi arbejder på tværs af kæderne og gennem lagene for at komme i mål med de ting, som vi har fokus på.</p> <p>Synlighed er vigtigt i forhold til at skabe fremdrift.</p>

		<p>Inviter partnere på tværs af embedsværket med til bestyrelsesmøder for at skabe fokus og give information om, hvad der roer sig.</p> <p>Hvad er dagplejen (hvad er det dagplejen er for forældrebestyrelsen)</p> <p>Forventningsafstemning på første møde – rammerne, hvem laver hvad, hvem sætter dagsorden etc.</p> <p>Indflyvningsprocedure ind i bestyrelsen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hvad kunne du tænke dig og hvorfor er du her? - Organisationen/dagplejens struktur/størrelse - Synlighed ud imod dagplejerne/forældrene - Ind i maskinrummet / ud imod kunderne
Nyt fra ledelsen	Budget Kapacitet Rigets tilstand	<p>Fokus på hvad vi kan gøre for at skabe flere 1ste prioriteter / mødre gruppe besøg / familie iværksætterne</p> <p>Vækst er påkrævet i indskrivning af børn.</p> <p>Højt sygefravær – driver forældre tilfredshed negativt</p> <p>188 dagplejere</p>
Andet		Ny hjemmeside: dagplejen-skanderborg.aula.dk

