

# Bestyrelsesmøde - Dagplejen

Referat 23.04.2020

Sidste møde – referat fra sidst

Bestyrelsen har drøftet, hvordan vi skal forholde os til det manglede bestyrelsesvalg – om vi bør fortsætte med den nuværende bestyrelse, eller arbejde efter at nedsætte en ny via elektronisk valg snarest muligt eller et fysisk valg, når afholdelse heraf igen er muligt.

## Kan nuværende bestyrelse fortsætte?

Der er ikke fastslået regler eller beslutninger centralt fra, omkring hvorvidt en bestyrelse kan fortsætte uden nyvalg – Else følger op, men det er umiddelbart op til bestyrelsen selv, om denne vil afholde et elektronisk valg nu, eller se tiden an, og afholde noget på et senere tidspunkt, når dette igen er muligt.

Der ligger en bekymring i, at alle bestyrelsesmedlemmer kan risikere at skulle på valg samtidig, hvis man ikke når at afholde valg i år. Derfor undersøges muligheden for at udsætte valget et år, da man ellers risikerer at komme ud ad sync.

Bestyrelsesmedlemmer, som ønsker at fortsætte i forældrebestyrelsen:

- Britt
- Marie
- Lene
- Michael
- Joel (Fortsætter indtil nyvalg, selvom han ikke længere har børn i Dagplejen. Han vil dog være den, som kommer hurtigst på valg.)
- Derudover mangler bestyrelsen i øjeblikket et medlem

## Genåbning af Dagplejen

Der har været meget lidt fokus på dagplejen i vejledninger og centrale og lokale udmeldinger i forbindelse med genåbningen. Indholdet har været målrettet institutionerne.

Vi oplever et stort fremmøde i dagplejen. 75% af børnene startede op fra dag ét (fredag den 17. april). Dette anses som en indikation på, at forældrene har været trygge ved at sende deres børn tilbage i dagplejen.

Forældreperspektiv på genåbningen

Drøftelse omkring, hvordan det har været for forældrene at komme i gang igen hos Dagplejen? Der er enighed i forældrebestyrelsen omkring, at kommunikationen fra Dagplejens ledelse har været god og relevant, og at genåbningen hjemme hos Dagplejerne har været positiv.

Næste step i Kommunikation fra Ledelsen til forældrene

Drøftelse omkring hvorvidt der ønskes mere kommunikation centralt fra eller om kommunikationen fremadrettet skal foregå forældre og dagplejer imellem.

- Bred enighed omkring, at dialogen skal foregå forældre og dagplejer imellem, og at ledelsen skal være varsom med at sende for meget information ud via Intra.

Forældrebestyrelsen foretrækker at ledelsen klæder dagplejeren på til at tage relevant dialog med forældrene ved bringe/hente situationerne, eller via Dagplejerens egne kommunikationskanaler direkte til forældrene.

Medarbejderperspektiv:

Drøftelse omkring, hvad dagplejerne har brug for, i forhold til at føle sig klædt på til dialogen med forældrene? Målet er at være proaktive på bekymringer/spørgsmål fra forældre - f.eks. i forbindelse med det forestående vejrskifte/koldere vejr og dermed mere indetid.

- Dagplejerne har de overordnede retningslinjer på plads, men ønsker sig løbende informeret om sidste nye retningslinjer, specifikt relevante for dagplejerne.
- Dagplejerne benytter sig af vidensdeling – blandt andet via spørgsmål/svar skemaet. Der er oprettet et inspirationsforum vedr. ude liv.
- Ledelsen er i tæt dialog med den enkelte dagplejer omkring specifikke udfordringer, f.eks. indretning.

Forældrebestyrelsen har fuld forståelse for, at dette er en ny situation for alle, og at det derfor ikke er muligt at sætte to streger under. Bestyrelsen bakker 100% op om dagplejerne og de eventuelle udfordringer og fodfejl, som måtte hænde i denne nye virkelighed.

Bestyrelsesperspektiv

Bestyrelsen har ikke været inddraget i Corona krisen eller genåbningen af dagplejen, hvilket der har været fuld forståelse for, da ledelsen ganske enkelt har haft nok at se til. Det er forældrebestyrelsens opfattelse, at ledelsen har handlet super godt og hurtigt, og i overensstemmelse med de retningslinjer, som byrådet udstikker.

Små børn vs. tæt relation og tilknytning

I forbindelse med genåbningen er lederne igen begyndt at lave fysiske tilsyn (og ikke kun telefoniske) Det har været positivt at opleve, dagplejerne har håndteret situationen. Dagplejerne er dygtige og kreative i deres håndtering af både hygiejneregler og den gode normale hverdag, med den tætte og nære relation i fokus.

Begrænset åbningstid

Dagplejen har mange børn i nødpasning udenfor de begrænsede åbningstider. Der er netop indgået en lokal aftale om at kompensere de mange dagplejere, som varetager nødpasning i øjeblikket, således de også får den nødvendige tid til rengøring m.v.

**Nye forældre – Opstart i Coronatid**

Dagplejere er i tvivl om, hvordan de skal handle i forhold til nye børn og indkøring, for at sikre en tidlig tilknytning.

Bestyrelsen drøfter hvorledes ledelsen kan klæde dagplejeren bedre på til denne opgave.

Det anerkendes at være svært for både forældre og dagplejere, at man ikke kan/må besøge dagplejere før valg af dagplejere. Det kan ændres nu, og besøg kan primært foregå udenfor.

- Proces efter valgt dagplejer – hvordan sikrer vi en tryk opstart. Hvordan klæder vi dagplejeren på, så første møde bliver tryk og godt for alle parter). Her er der stort

fokus på balancen mellem hygiejne og tilknytning, idet det fortsat er vores vigtigste opgave at varetage et dagtilbud i børnehøjde, med udgangspunkt i den tætte og nære relation i de hjemlige, trygge rammer. Målet er at både dagplejere og forældre føler sig trygge ved opstart af et nyt barn.

I nødpassningsperioden har ledelsen lagt op til, at den enkelte leder skulle kontakte nye forældre i forbindelse med tilbuddet af plads. Det ser ud til, at der har været enkelte svipsere. Der arbejdes på en plan for opstart, som klæder dagplejerene endnu bedre på til opstart af nye børn under Coronakrisen.

Det er vigtigt at påpege, at vi i Dagplejen fortsat har fokus på det tætte relations arbejde, trøster børnene og kun følger vejledningen om afstandskravet, når det ikke er i modstrid med barnets behov.

### **Strategi – holde gryden i kog i det politiske system**

Forældrebestyrelsen ønsker igen at invitere Trine og Søren (fra Undervisnings- og børneudvalget) til ét af vores bestyrelsesmøder, samt tilbyde vores hjælp og perspektiver, og dermed imødekomme den efterspørgsel af pasningskapacitet, som de sidder og arbejder med.

Trine Frengler har bedt om status på genåbningen af dagplejen – dejligt at hun er obs på Dagplejen i denne tid.

Nyt skriv fra forældrebestyrelsen til Trine og Søren

Bliver et punkt på næste bestyrelsesmøde, da vi skal blive skarpe på, hvilke budskaber vi vil frem med.

- Tråde tilbage til sidste besøg.
- Konkrete forslag omkring overgang fra dagpleje til børnehave – hvad er status på dem? Hvad ønsker vi selv at gå med.
- Hvad kan forældrebestyrelsen bidrage med.

Arbejdsgruppe – henvendelse/skriv til Trine og Søren

- Britt
- Marie
- Joel
- Michael
- (Else indrages)

### **Nyt fra ledelsen**

Pengene fosser ud af kassen - Værnemidler er et dyrt bekendtskab, og vi ved endnu ikke, hvorvidt vi kompenseres for dette. Ellers kan vi forvente en merudgift på ca. 1 mill. kroner i 2020, som vil påvirke budgettet negativt.

Heldigvis har vi holdt det budgetterede børnetal, hvilket er positivt for budgettet.

Vi ved endnu ikke, om vi bliver omfattet af kompensationspakkerne, og i så fald i hvilket omfang, vi kan blive refunderet.

Bliver der et budgetunderskud, kan vi redegøre for det.

### **Kapacitet**

Større udskiftning i personalegruppen pga. flere, som går på efterløn. Vi søger dagplejere i flere områder, og har stadigvæk mulighed for at rekruttere kvalificeret personale, dog har vi et enkelt område, hvor det ikke lykkes.

### **Ledelsen for Dagplejen**

Arbejder stadig hjemme, hvilket selvfølgelig er frustrerende fra et ledelsesmæssigt synspunkt. Ny leder – ansat d. 1.3. måtte også hurtigt rykke til hjemmekontoret, hvilken kan være frustrerende på en ny arbejdsplads.

Gæstehuset i Hørning lukkes ned 1/6

### **Punkter til næste gange**

- Har Corona fået ændret vores vaner – skal pædagogik og hygiejne tænkes ind i Dagplejen på en ny måde? Fordele / Ulemper.
- Dårlige vaner i forbindelse med Corona, som der skal reageres på/handles på, når vi skal vende tilbage til en mere normal hverdag.
- Løbende evaluering / agil handleplan

Bestyrelsesformanden skriver ud i forbindelse med datoer for møder i arbejdsgrupper.

Næste bestyrelsesmøde afholdes 26. maj.

### **Punkter fra tidligere**

Åbningstider - et pilotprojekt (Stadig relevant, når vi vender tilbage til normale åbningstider)

Ferie/fri – et pilotprojekt (God timing til pilotprojekt efter sommerferien. Lene driver det – indledede tegning til projektet.)

Skanderborg modellen (Vi får ny kommunaldirektør 1. maj, så denne afventer vi lige status på, da vi forventer ændringer her centralt fra)

Kontrakt til efteråret og Samarbejdsrunde med LMU (Formulering af kontraktmål bør ikke være omdrejningspunktet. Der er stemning for at finde en anden form for inddragelse af kontraktmålene?)

Men positivt at mødes og samarbejde omkring relevante emner. F.eks. projekt omkring Ferie/Fri (Britt og Inger Lise)

Kommunikationsstrategi – AULA i det daglige arbejde. (Aula bliver højst sandsynligt implementeret sidst på året – uddannelse af nøglepersoner i oktober, prøveperiode i november og launch i december). Joel har skolebarn og kunne

eventuelt inddrages i den indledende periode. Mange muligheder på Aula, men platformen er ikke bedre end andre systemer? Fokus på muligheder og fordele. Vigtigt med en arbejdsgruppe med inddragelse af forældrene – hvilken kommunikation vil man gerne have ud (Punkt på næste bestyrelsesmøde).

Arbejde videre med det politiske system (Skriv til Trine og Søren – Status og opfølgning på sidste møde)

Den styrkede læreplan (Punkt på næste bestyrelsesmøde)

Kostpolitik - tilføjelse til den nuværende kostpolitik (Arbejdsgruppe – Stinne, Inger Lise, Britt – Fælles tema: forberedelse og oplæg til fælles møde med LMU)

Fremtidens dagpleje (Punkt på senere bestyrelsesmøde). Plan og ressourcer hertil, men udsat pga. Corona.

Udfordre dagplejens vision (Panel-debat) Er denne vision i overensstemmelse med de tanker vi har om Dagplejen – eller er den forældet?